



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Departamentul pentru Egalitate de Șanse
între Femei și Bărbați

Antreprenoriatul Feminin



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Departamentul pentru Egalitate de Șanse
între Femei și Bărbați

1. Cadrul instituțional în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați

- ✚ Unul dintre principalele elemente de progres înregistrate în domeniu a fost **înființarea Departamentului pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați (DESFB)**, în baza Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.11/2014 privind adoptarea unor măsuri de reorganizare la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative. Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice (MMFPSPV) a susținut înființarea acestui departament care funcționează ca organ de specialitate al administrației publice centrale, cu personalitate juridică, în subordinea ministerului.



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Departamentul pentru Egalitate de Șanse
între Femei și Bărbați

- ✚ Ulterior, a fost aprobată Hotărârea Guvernului nr. 250 din 2 aprilie 2014 privind organizarea și funcționarea Departamentului pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați, care stabilește funcțiile și principalele atribuții ale Departamentului. Departamentul, exercită funcțiile:
- de strategie, prin care se asigură fundamentarea, elaborarea și aplicarea strategiei și politicilor Guvernului în domeniul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;
 - de reglementare, în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați, inclusiv în ceea ce privește armonizarea cu reglementările Uniunii Europene în domeniu;
 - de reprezentare a Guvernului României, pe plan intern și extern în domeniul său de activitate;
 - de autoritate în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați.



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Departamentul pentru Egalitate de Șanse
între Femei și Bărbați

- ✚ Înființarea DESFB reprezintă un pas important în abordarea unitară și integrată la nivel național a celor două domenii (egalitate de șanse între femei și bărbați și violența în familie), după modelul european, astfel încât strategiile și politicile elaborate la nivel guvernamental să asigure :
- protecție și suport pentru victimele violenței în familie și violenței împotriva femeilor;
 - dezvoltarea unor servicii integrate de prevenire și combatere a violenței împotriva femeilor;
 - promovarea principiului egalității de șanse între femei și bărbați;
 - asigurarea integrării active a perspectivei de gen la nivelul tuturor politicilor și programelor naționale.



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Departamentul pentru Egalitate de Șanse
între Femei și Bărbați

2. Încurajarea antreprenoriatului feminin

- Antreprenoriatul feminin a fost recunoscut la nivel mondial ca fiind **una dintre cele mai importante măsuri de creștere economică și implicit de scădere a nivelului de sărăcie**. Încurajarea femeilor de a iniția propria afacere depinde de rolul și poziția femeii în societate. Pentru a putea avea acces la aceleași oportunități ca și bărbații, femeile trebuie să depășească o serie de obstacole specifice, cum ar fi de exemplu responsabilitățile familiale, care revin, în majoritatea cazurilor în grija lor.



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Departamentul pentru Egalitate de Șanse
între Femei și Bărbați

- ✚ Încurajarea și dezvoltarea antreprenoriatului feminin reprezintă un **obiectiv strategic la nivel european** asumat și de România, în calitate de Stat Membru. Astfel, *obiectivele Strategiei Europene 2020* ca: reducerea sărăciei, atingerea unei rate de ocupare de 75% în rândul populației active sau reducerea abandonului școlar, *pot fi atinse prin creșterea numărului de femei care dețin afaceri proprii.*



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Departamentul pentru Egalitate de Șanse
între Femei și Bărbați

- ✚ Situația de lucrător pe cont propriu (*self employed*) reprezintă o modalitate importantă de creștere a participării femeilor pe piața muncii. Dar **și în acest context femeile întâmpină o serie de obstacole de genul: acces la surse de finanțare, perpetuarea unor stereotipuri de gen care afectează relațiile cu instituțiile responsabile, administrarea timpului alocat afacerii (mai ales în cazul femeilor care au o familie cu cel puțin un copil) și chiar lipsa unor modele.**



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Departamentul pentru Egalitate de Șanse
între Femei și Bărbați

- ✚ Un aspect important îl reprezintă și modelul cultural al antreprenoriatului dezvoltat într-un anumit context național. Rolul tradițional al femeii în multe societăți este mai degrabă de îngrijitor și prestator de servicii neremunerate în folosul familiei.
- ✚ Dezvoltarea unei culturi antreprenoriale feminine depinde de schimbarea rolurilor sociale ale femeilor, dar și de construirea unei încrederi de sine a femeilor.
- ✚ Această schimbare se face atât prin accesul la educație al femeilor în special în sectoarele de învățământ specifice dezvoltării unei afaceri (economie, management, etc.), dar și prin autodepășirea unor temeri nejustificate care sunt legate de stereotipurile de gen promovate în familie și în societate.



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Departamentul pentru Egalitate de Șanse
între Femei și Bărbați

3. Situația femeii pe piața muncii

- ✚ Criza socio-economică a afectat în mod negativ piețele forței de muncă din toate statele membre UE, slăbind finanțele publice și generând dificultăți legate, în special, de ocuparea forței de muncă.
- ✚ Cu toate acestea, piețele forței de muncă din UE s-au dovedit a fi relativ rezistente în timpul primilor ani de criză. Factorii care pot explica diferențele între țări în ceea ce privește rezistența piețelor forței de muncă în timpul crizei se referă la gradul de segmentare al pieței muncii, ponderea contractelor temporare, strictețea protecției legislației muncii, utilizarea politicilor active pe piața muncii, rolul partenerilor sociali, etc.



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Departamentul pentru Egalitate de Șanse
între Femei și Bărbați

- ✚ În această perioadă, în mod firesc și România s-a confruntat cu o serie de provocări legate de participarea activă și echilibrată a femeilor și bărbaților la viața publică:
 - persistența unor decalaje între femei și bărbați în ocupare și în salarizare;
 - nivel scăzut de reprezentare a femeilor în procesul de elaborare, adoptare și aplicare a deciziilor politice, economice, sociale;
 - dificultăți în realizarea unui echilibru adecvat între viața privată, cea de familie și cea profesională;
 - perpetuarea stereotipurilor de gen și un nivel scăzut înțelegere a rolului pe care respectarea principiului egalității de gen îl poate avea în depășirea crizei și consolidarea unei societăți democratice durabile;
 - schimbări pe scena politică care au afectat aplicarea politicilor publice și funcționarea adecvată a mecanismului național în domeniu.



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Departamentul pentru Egalitate de Șanse
între Femei și Bărbați

- ✚ Înregistrând în anul 2012 o rată de ocupare cu 15 procente mai mică decât a bărbaților, femeile se situează într-o poziție vulnerabilă pe piața muncii, generată, în principal, de:
 - nivelul educațional, potrivit datelor și definițiilor Eurostat, 45,7% dintre femeile cu studii minime și 60,6% dintre cele cu studii medii sunt angajate, față de 84,5% dintre femeile cu studii superioare;
 - perioadele de întrerupere a carierei (nașterea unui copil, concediu de maternitate) în care se pierd oportunități de formare profesională în vederea adaptării la cerințele de competențe de pe piața muncii;
 - insuficienta dezvoltare a serviciilor de creștere și îngrijire a copiilor sau a altor persoane dependente (doar 23,46% dintre femei accesează astfel de facilități față de 37,91% care nu le accesează) și prețul inaccesibil pentru unele categorii sociale al multora dintre serviciile existente.



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Departamentul pentru Egalitate de Șanse
între Femei și Bărbați

- ✚ În România, rata de ocupare a populației cu vârstă de muncă (segmentul de vârstă 15-64 ani) a fost de 64,2% (72,1% bărbați, 56,4% femei). Pentru segmentul de vârstă cuprins între 20-64 ani, la nivelul anului 2012, rata de ocupare a populației în vârstă de 20-64 ani a fost de 63,8, la o distanță de 11,2 puncte procentuale față de ținta națională de 75% stabilită în contextul Strategiei Europa 2020.
- ✚ Au fost înregistrate valori mai mari pentru populația de sex masculin (71,4%) față de 56,3% pentru populația de sex feminin iar pentru segmentul de vârstă 55-64 de ani, respectiv populația activă ce poate fi definită ca vârstnică, procentul înregistrat a fost de 32,9% femei și 51,2% bărbați.



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Departamentul pentru Egalitate de Șanse
între Femei și Bărbați

Populația feminină ocupată lucrează mai frecvent în învățământ (79,8%), sănătate și asistență socială (79,6%), comerț, hoteluri și restaurante (64,3%), în timp ce cea masculină deține o pondere ridicată mai ales în construcții (93,4%), producția și distribuția energiei electrice și termice, gaze și apă (82,4%), administrație publică și apărare (58,5%).



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Departamentul pentru Egalitate de Șanse
între Femei și Bărbați

4. Surse de finanțare pentru sprijinirea inițiativelor în domeniul antreprenoriatului feminin

- ✚ Antreprenoriatul feminin este recunoscut ca fiind una dintre cele mai importante măsuri de creștere economică - implicit scădere a nivelului de sărăcie – și realizare a independenței economice/financiare a femeii. Încurajarea femeilor de a iniția propria afacere se corelează cu rolul și poziția femeii în societate iar pentru a putea avea acces la aceleași oportunități ca și bărbații, este necesar ca femeile să depășească o serie de obstacole specifice, precum responsabilitățile familiale care, în majoritatea cazurilor, le revin.



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Departamentul pentru Egalitate de Șanse
între Femei și Bărbați

- ✚ Disparități de gen se mențin în domeniul antreprenoriatului, numărul bărbaților care au în administrare societăți comerciale fiind de aproape patru ori mai mare. Studiul „Antreprenoriat feminin în România” realizat în anul 2009 evidențiază următoarele motivații ale femeilor în desfășurarea activităților antreprenoriale: nevoia de a obține un venit suplimentar (36%); nevoia de independență din punct de vedere material (29%); alternativa la șomaj (22%); exemple de antreprenoriat de succes (7%); expertiza în domeniu (5%); perpetuarea unei tradiții de familie (1%).



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Departamentul pentru Egalitate de Șanse
între Femei și Bărbați

- ✚ Unul din obiectivele POS DRU, domeniul de intervenție „Promovarea culturii antreprenoriale” este creșterea nivelului de cunoștințe, a capacității și abilității persoanelor de a iniția și pune în practică idei de afaceri. În acest sens, amintim o serie de proiecte cofinanțate din FSE:
- ✚ "*FAR – Femei antreprenor în rural*", care a avut ca obiectiv creșterea spiritului antreprenorial în rândul femeilor din zona rurală;
- ✚ "*Un viitor mai bun pentru femei*" care a identificat oportunitățile de implicare și de dezvoltare a aptitudinilor și competențelor femeilor din mediul rural și orașe mici în inițierea de mici afaceri sau proiecte comunitare;



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Departamentul pentru Egalitate de Șanse
între Femei și Bărbați

- ✚ „*E-Word (Empowering Women for Rural Development) Emanciparea Femeilor pentru Dezvoltare Rurală. Emancipare, Ocuparea forței de muncă, Antreprenoriaț*”, implementat de Federația Agrostar. Obiectivul general al proiectului a fost promovarea femeilor din mediul rural pe piața muncii și creșterea ratei de ocupare în rândul acestei categorii de populație, prin asigurarea accesului la servicii specializate de formare, informare și consiliere profesională;
- ✚ „*O intervenție integrată în vederea consolidării antreprenoriatului social al femeilor vulnerabile*”. Obiectivele proiectului au fost eliminarea excluziunii sociale și profesionale a femeilor aparținând grupurilor vulnerabile, prin asigurarea egalității de șanse, constituirea structurilor de sprijin, respectiv a centrelor de resurse pentru economia socială și înființarea întreprinderilor sociale.



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Departamentul pentru Egalitate de Șanse
între Femei și Bărbați

- ✚ „*Centru inter-regional de calificare/recalificare și promovare a antreprenoriatului destinat femeilor – CICAF*” ce vizează orientarea, consilierea și pregătirea în meserii solicitate de piața muncii a 500 de femei din regiunile de dezvoltare Nord - Est, Est și București-Ilfov;
- ✚ „*EVA – Era Valorificării Antreprenoriatului feminin*”, ce a avut ca scop promovarea valorilor europene în domeniul egalității de șanse și democrației prin intermediul educației permanente precum și dezvoltarea de instrumente calitative și cantitative de monitorizare a modului în care politicile de gen sunt aplicate;
- ✚ „*ProFeminAntrep - Promovarea egalității de șanse în antreprenoriat*” având ca obiectiv general promovarea accesului egal pe piața muncii și formarea antreprenorială a acestora în vederea inițierii unei afaceri.



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Departamentul pentru Egalitate de Șanse
între Femei și Bărbați

- ✚ În cadrul Ministerului Economiei (ME), măsurile de sprijinire a antreprenoriatului feminin au fost puse în practică prin intermediul Programului național multianual pe perioada 2005-2012 pentru dezvoltarea culturii antreprenoriale în rândul femeilor manager din sectorul întreprinderilor mici și mijlocii, care a continuat și în perioada 2013-2014 prin Programul Femeia Manager.
- ✚ De asemenea, Programul și-a propus să promoveze un sistem de informare și instruire care să faciliteze mobilitatea femeilor pe piața forței de muncă precum și dezvoltarea aptitudinilor lor antreprenoriale în sectorul privat, prin:
 - ✚ elaborarea și publicarea broșurii „*Selecții de bune practici antreprenoriale feminine în Întreprinderile Mici și Mijlocii (IMM) din România*”;



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Departamentul pentru Egalitate de Șanse
între Femei și Bărbați

- ✚ organizarea și desfășurarea de cursuri de pregătire antreprenorială și acordarea unui loc prioritar pentru participarea la aceste cursuri solicitantelor provenite din mediul rural precum și din medii sociale defavorizate sau celor care aparțin minorităților etnice;
- ✚ organizarea campaniei de informare „Zilele femeilor întreprinzător”, desfășurată în 8 orașe mari din România, având ca tematică asistența oferită IMM-urilor de Uniunea Europeană, competitivitatea acestora și dezvoltarea culturii antreprenoriale în rândul femeilor.



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Departamentul pentru Egalitate de Șanse
între Femei și Bărbați

- ✚ În scopul atingerii în contextul Strategiei Europa 2020 a obiectivului național rată de ocupare în anul 2020 de 75% pentru grupa de vârstă 20-64 de ani, România apreciază că implementarea de măsuri focalizate pe îndepărtarea constrângerilor din calea creșterii ocupării forței de muncă care să conducă la îmbunătățirea funcționării pieței muncii, facilitarea tranziției de la șomaj sau inactivitate către ocupare, consolidarea competențelor profesionale și creșterea calității ocupării, cu prioritate a persoanelor rezidente în mediul rural, a tinerilor și femeilor, sunt obiective prioritare.



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Departamentul pentru Egalitate de Șanse
între Femei și Bărbați

La nivel național, statele membre vor trebui:

- ✚ să îmbunătățească mediul de afaceri, în special pentru IMM-urile inovatoare, inclusiv prin achiziții publice menite să sprijine inițiativele care încurajează inovarea;
- ✚ să amelioreze condițiile de asigurare a respectării drepturilor de proprietate intelectuală;
- ✚ să reducă sarcina administrativă a societăților și să amelioreze calitatea legislației în domeniul afacerilor;



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Departamentul pentru Egalitate de Șanse
între Femei și Bărbați

- ✚ să colaboreze strâns cu părțile interesate din diverse sectoare (cu întreprinderile, cu sindicatele, cu mediul academic, cu ONG-urile, cu organizațiile de consumatori) pentru a identifica blocajele și a dezvolta o analiză comună cu privire la modalitățile de a menține o bază industrială și de cunoaștere solidă și de a plasa UE într-o poziție de lider în ceea ce privește dezvoltarea durabilă la nivel mondial.



MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE,
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Departamentul pentru Egalitate de Șanse
între Femei și Bărbați

Vă mulțumesc pentru atenție!!!

